



**PRÁCTICA EMPRESARIAL ALCALDIA DE RESTREPO-META**



**INFORME DE PRACTICA EMPRESARIAL**  
**ALCALDIA DE RESTREPO META**

**ELABORADO POR:**  
**ANDRES FELIPE BERNAL AMADO**

**CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL META**  
**FACULTAD DE INGENIERÍA CIVIL**  
**VILLAVICENCIO-META**

2021



**PRÁCTICA EMPRESARIAL ALCALDIA DE RESTREPO META**

**INFORME DE PRACTICA EMPRESARIAL  
ALCALDIA DE RESTREPO META**

**ELABORADO POR:**

**ANDRES FELIPE BERNAL AMADO**

**TUTOR**

**DANIEL ALEJANDO MONROY BUSTOS**

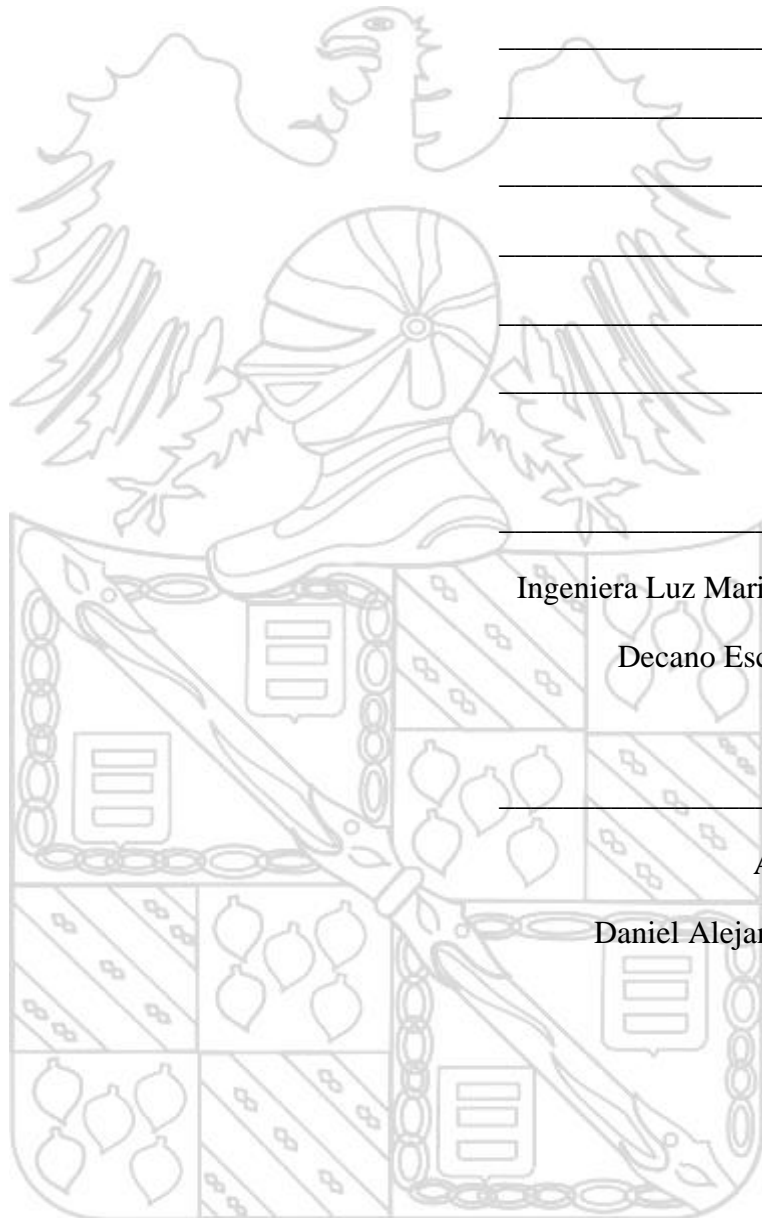
**CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL META  
FACULTAD DE INGENIERÍA CIVIL**

**VILLAVICENCIO-META**

**2021**



**Nota de aceptación:**



\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Ingeniera Luz Maritza Benítez Oviedo  
Decano Escuela de Ingenierías

\_\_\_\_\_

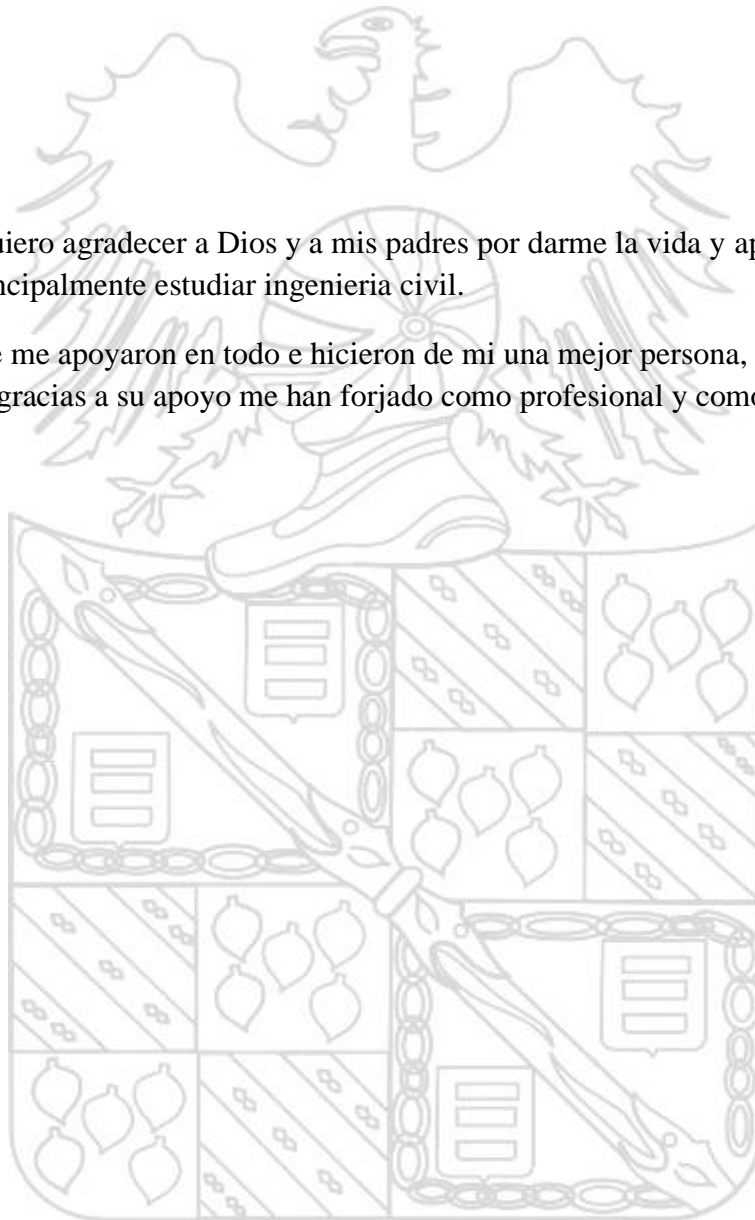
Asesor De Prácticas  
Daniel Alejandro Monroy Bustos



## DEDICATORIA

En primer lugar quiero agradecer a Dios y a mis padres por darme la vida y apoyarme en todas las decisiones, principalmente estudiar ingeniería civil.

A las personas que me apoyaron en todo e hicieron de mí una mejor persona, a mis compañeros, profesores ya que gracias a su apoyo me han forjado como profesional y como persona.



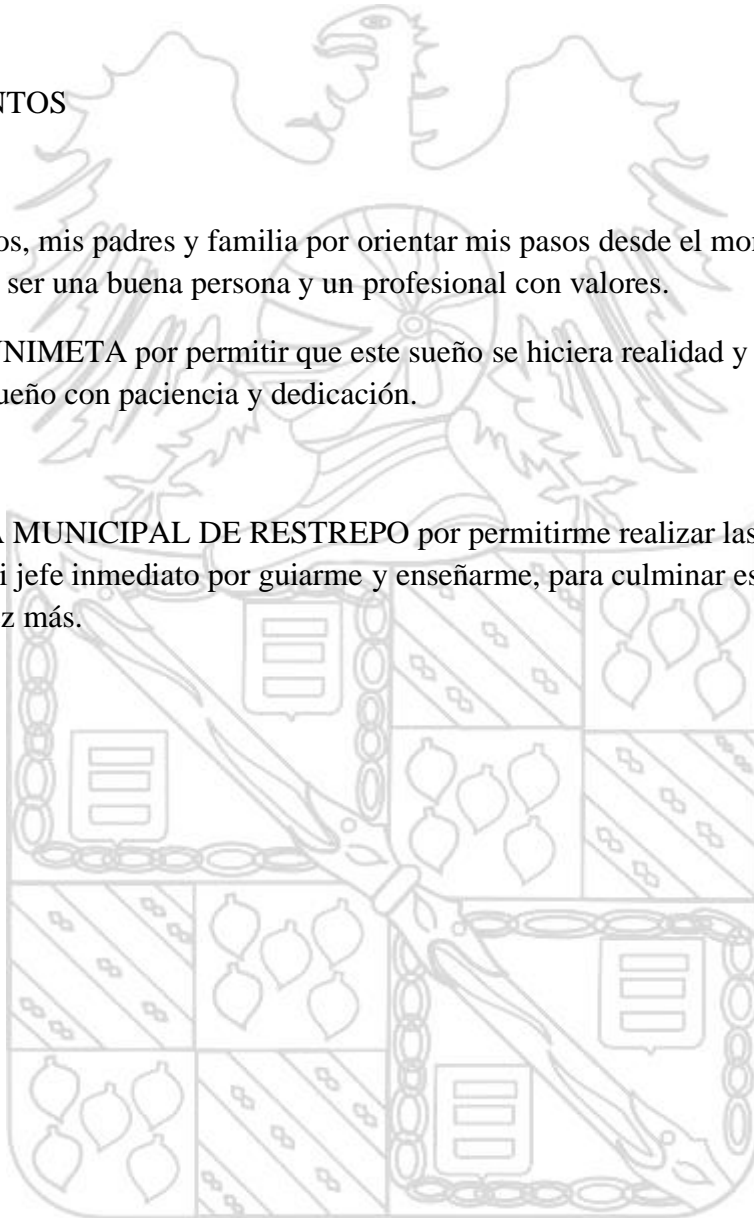


## AGRADECIMIENTOS

Le agradezco a Dios, mis padres y familia por orientar mis pasos desde el momento en que nací, para poder llegar a ser una buena persona y un profesional con valores.

A la universidad UNIMETA por permitir que este sueño se hiciera realidad y a cada docente que hizo posible este sueño con paciencia y dedicación.

A LA ALCALDIA MUNICIPAL DE RESTREPO por permitirme realizar las prácticas empresariales, a mi jefe inmediato por guiarme y enseñarme, para culminar este ciclo en mi vida y aprender cada vez más.







## CONTENIDO

1	INTRODUCCIÓN .....	8
2	UBICACIÓN .....	8
3	RESEÑA HISTORICA .....	9
4	JUSTIFICACION .....	11
5	GLOSARIO .....	12
6	PLAN ESTRATEGICO DE LA EMPRESA .....	13
6.1	MISIÓN .....	13
6.2	VISIÓN .....	13
7	DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES Y PROCEDIMIENTOS DEL PRACTICANTE .....	14
8	OBJETIVOS BUSCADO POR EL PRACTICANTE .....	14
8.1	OBJETIVO GENERAL .....	14
8.2	OBJETIVOS ESPECIFICOS .....	14
8.3	METAS QUE ME PROPONGO .....	15
9	DIAGNOSTICO Y PROBLEMÁTICA AL INICIAR LA PRACTICA .....	15
	.....	18
	Ilustración 6. Fuente Propia(Evidencia Fotográfica trabajo de campo) .....	18
10	Plan de Mejoramiento .....	19
11	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES .....	19



## **ILUSTRACIONES**

- Ilustración 1 RESTREPO (EARTH, s.f.) 8
- Ilustración 2 UBICACIÓN OFINICA (EARTH, s.f.) 9
- Ilustración 3 % DE PRÁCTICAS REALIZADAS 21
- Ilustracion 4 Matriz DOFA 19

## **TABLAS**

- Tabla 1 CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES 15





## 1 INTRODUCCIÓN

El presente informe hace referencia a la empresa y a las actividades que se debe cumplir como practicante y lo que se esta aportando como acto diferencial a la entidad en los proyectos y estudios que actualmente se estan adelantando en el municipio.

La alcaldia municipal de Restrepo tiene como domicilio en la ciudad de villavicencio en el barrio carrera 7 N 8 01 Barrio Centro Restrepo Meta.

## 2 UBICACIÓN

### RESTREPO-META

carrera 7 N 8 01 Barrio Centro Restrepo Meta.

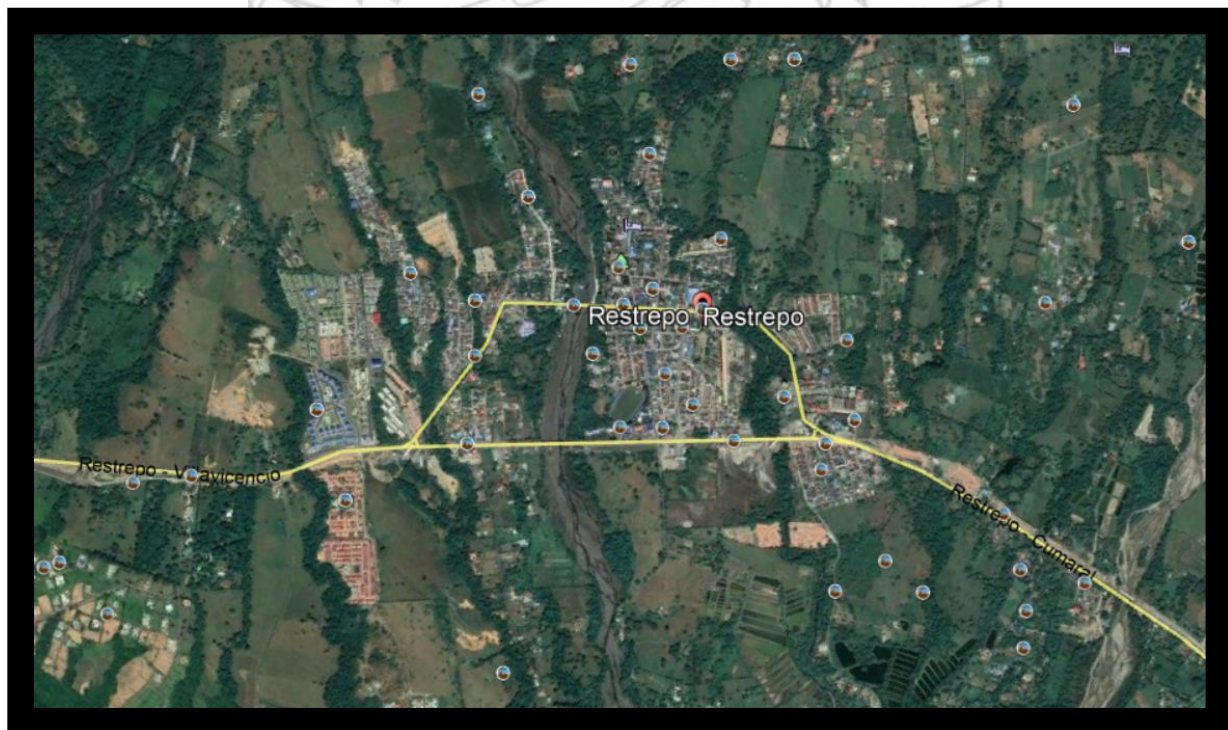
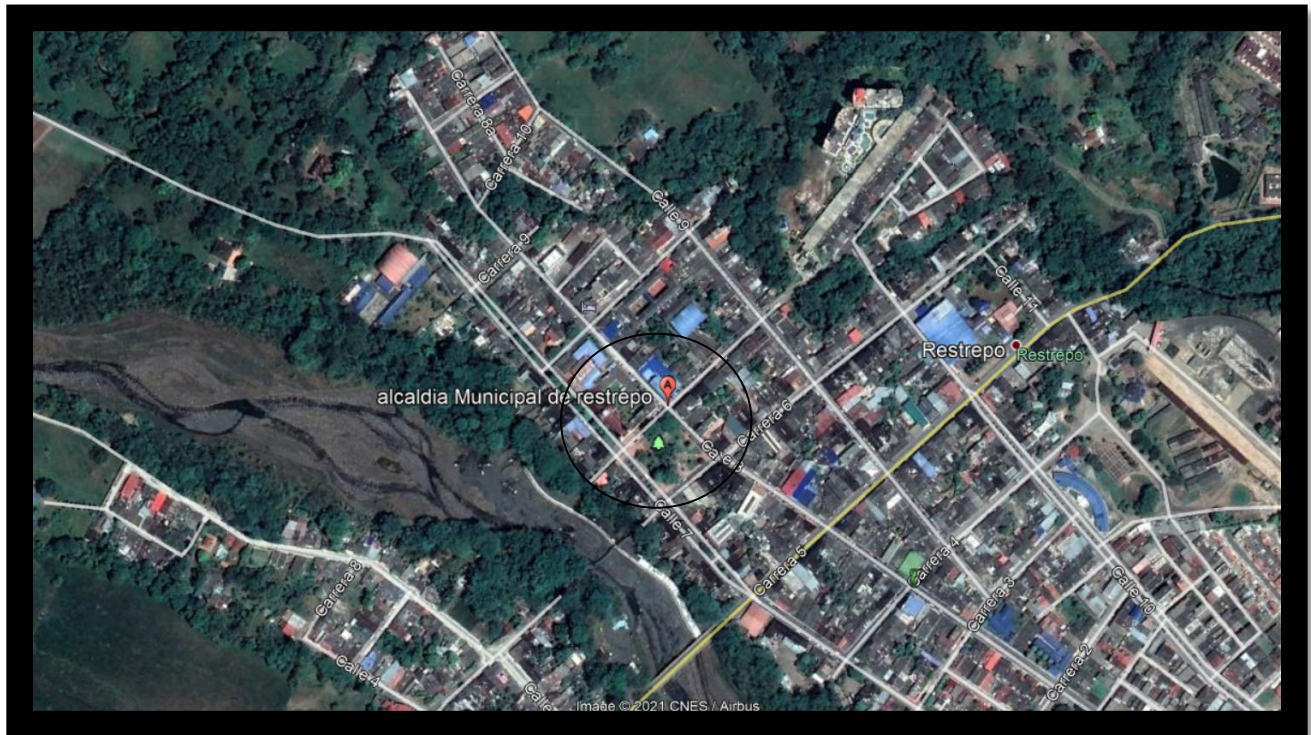


Ilustración 1 RESTREPO (EARTH, s.f.)





**Ilustración 2 RESTREPO (EARTH, s.f.)**

### **3 RESEÑA HISTORICA**

Fue fundado en 1905 como *Caserío de La Concepción*. Por Decreto 904 del 23 de septiembre de 1912 fue elevado a la categoría de municipio, dándosele el nombre de *La Colonia*, y a partir del 4 de diciembre de 1915 le fue dado su nombre actual, *Restrepo*.

Al parecer la presencia humana en los yacimientos salinos de Upín se presentó desde tiempos prehispanos con integrantes de la familia Guayupe, quienes utilizando la sal sostuvieron intercambios comerciales con habitantes de las fronteras provincias Muiscas.

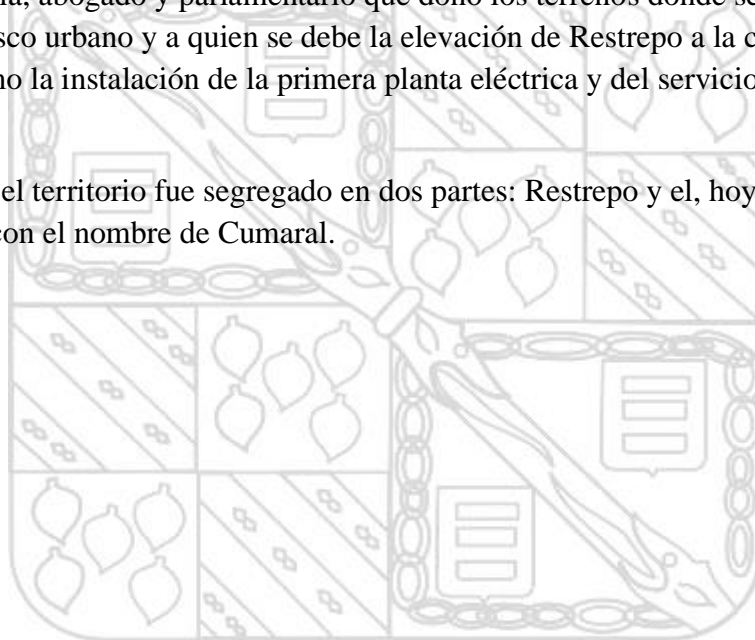
Tuvo su origen bajo el Gobierno del General Rafael Reyes, cuando este mandatario dispuso en 1906, la creación de una Colonia Penal en el sitio que hoy ocupa la población. Se afirma que uno de los motivos que movieron al Gobierno a establecer allí la Colonia fue el de utilizar a los penados en el laboreo de las salinas de Upín y en la extracción de la quina. Un jueves 22 de junio de 1906 en inmediaciones del sitio en que hoy está ubicado el Santuario Inmaculada Concepción acamparon 40 militares comandados por el Teniente Benjamín Ferro, el Médico Dr. Roldán Álvarez y 80 presos de todas las clases sociales; unos por delitos políticos, otros por delitos



comunes, y así se fueron adelantando los trabajos hasta hallar la veta e iniciar excavaciones en donde hoy florece la Mina de Sal. Los primeros penados iniciaron trabajos de limpieza del terreno desde el río Upín hasta el viejo Caney. La Colonia tuvo poca duración, pues fue retirada en el año de 1909 y varios penados que cumplieron allí su condena se quedaron viviendo en la población con sus familias, dedicadas al trabajo generador y ejemplar creando el caserío de La Concepción. Luego, mediante el decreto 904 del 23 de septiembre de 1912, se eleva a categoría de municipio, con el nombre de “La Colonia”.

Los doctores Miguel Abadía Méndez y Marco Tulio Vergara Rey exiliados políticos, organizaron sus respectivos Hatos Guayabal y el Caibe. Don Roberto Rodríguez quien sucedió al primer administrador de Salinas trabajó intensamente por la estabilización y adelanto del naciente municipio que ya fue conocido con el nombre de La Colonia. Los principales pobladores o fundadores fueron: Ramón Ciro, Lisandro Sogamoso, Vidal Herrera, Domingo Gutiérrez, Ignacio Prieto Restrepo, Antonio Flores, Roberto González, Juan Pinto, Agustín Nieto, Román Álvarez y Felipe Hernández quienes en su mayoría llegaron de Cáqueza (Cundinamarca) y Guayatá (Boyacá). Hasta 1915 se denominó La Colonia. En este año el Gobierno dictó el Decreto N° 2010 del 9 de diciembre cambiando el nombre de La Colonia por el de “Restrepo”, como se ha seguido llamando hasta la actualidad, en homenaje al Dr. Emiliano Restrepo Echeverría, abogado y parlamentario que donó los terrenos donde se levanta hoy la población en el casco urbano y a quien se debe la elevación de Restrepo a la categoría de municipio, así como la instalación de la primera planta eléctrica y del servicio telefónico en el territorio local.

En el año de 1955 el territorio fue segregado en dos partes: Restrepo y el, hoy en día, municipio vecino, conocido con el nombre de Cumaral.



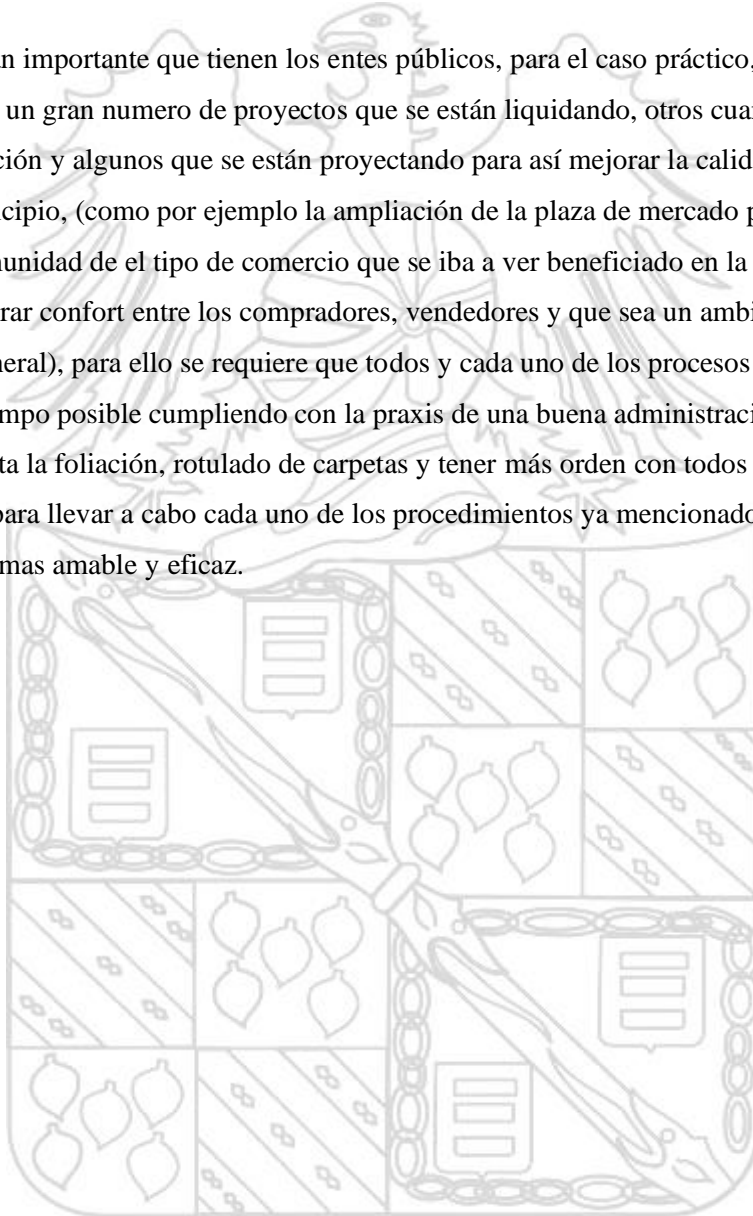




#### 4 JUSTIFICACION

Es en los entes públicos donde realmente se empieza a regir el orden para la contratación estatal y donde se establecen los estatutos y parámetros que se van a llevar a cabo ya sea para presentar un proyecto como para liquidarlo.

De acuerdo al Rol tan importante que tienen los entes públicos, para el caso práctico, la alcaldía de Restrepo-Meta tiene un gran numero de proyectos que se están liquidando, otros cuantos que se encuentran en ejecución y algunos que se están proyectando para así mejorar la calidad de vida de la comunidad del municipio, (como por ejemplo la ampliación de la plaza de mercado para la cual se realizó un estudio en la comunidad de el tipo de comercio que se iba a ver beneficiado en la zona a intervenir para así mismo generar confort entre los compradores, vendedores y que sea un ambiente llamativo para la comunidad en general), para ello se requiere que todos y cada uno de los procesos puedan llevarse a cabo en el menor tiempo posible cumpliendo con la praxis de una buena administración pública, para ello se ha tenido en cuenta la foliación, rotulado de carpetas y tener más orden con todos los documentos que se tienen en cuenta para llevar a cabo cada uno de los procedimientos ya mencionados para generar un ambiente de trabajo mas amable y eficaz.





## 5 GLOSARIO

### **Precontractual (Licitación)**

"Espacio de tiempo que cubre toda la duración anterior al acuerdo entre dos o más agentes para constituir, regular o extinguir entre ellos una relación jurídica patrimonial"

### **Contractual (Ejecución)**

Tiene su fundamento en la interacción de dos fenómenos jurídicos: la ley del contrato y el derecho de prenda general de los acreedores.

### **Post contractual (Finalización).**

Una entidad pública puede imponer una multa a un contratista, declarar la caducidad del contrato y posteriormente la liquidación unilateral de un contrato de obra si éste incurrió en incumplimientos que pudieron paralizar la obra. (El contratista no cumple con las obligaciones a su cargo)

### **Amparo de Estabilidad.**

El amparo de estabilidad y calidad de la obra hace parte de la garantía única de cumplimiento. Bajo esta cobertura se protege a la Entidad Estatal por los perjuicios que sufra como consecuencia de cualquier daño o deterioro que presente la obra entregada, por razones imputables al contratista.

### **Amparo buen manejo y correcta inversión.**

El amparo de cumplimiento es la cobertura básica de la garantía única de cumplimiento. Este amparo cubre a la entidad contratante de los perjuicios directos derivados de la ocurrencia de los siguientes Riesgos:

Incumplimiento total o parcial de las obligaciones contractuales.

Cumplimiento tardío o defectuoso de las obligaciones contractuales.

Los daños imputables al contratista por entregas parciales de la obra, cuando el contrato no prevé entregas parciales; y, además, la cobertura se extiende al pago del valor de las multas y de la cláusula penal pecuniaria.

### **Licitaciones.**

Sistema por el que se adjudica la realización de una obra o un servicio, generalmente de carácter público, a la persona o la empresa que ofrece las mejores condiciones.





## **6 PLAN ESTRATEGICO DE LA EMPRESA**

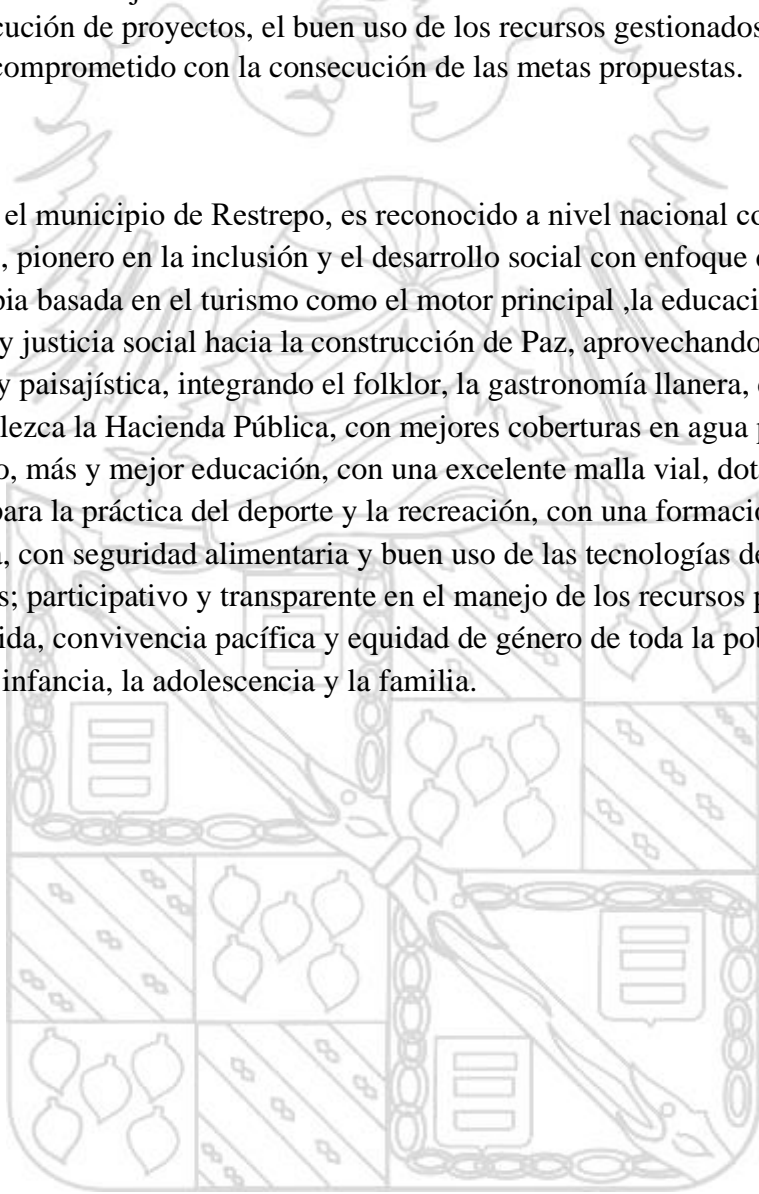
### **6.1 MISIÓN**

Fortalecer el desarrollo integral, la competitividad y la sostenibilidad del Municipio con fiel propósito de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de cada uno de los habitantes.

A través de la ejecución de proyectos, el buen uso de los recursos gestionados y un equipo de trabajo altamente comprometido con la consecución de las metas propuestas.

### **6.2 VISIÓN**

“Para el año 2027, el municipio de Restrepo, es reconocido a nivel nacional como un polo de desarrollo regional, pionero en la inclusión y el desarrollo social con enfoque diferencial, con una economía propia basada en el turismo como el motor principal ,la educación y la igualdad hacia convivencia y justicia social hacia la construcción de Paz, aprovechando sosteniblemente su riqueza natural y paisajística, integrando el folklor, la gastronomía llanera, con manejo gerencial que fortalezca la Hacienda Pública, con mejores coberturas en agua potable y saneamiento básico, más y mejor educación, con una excelente malla vial, dotado de espacios públicos óptimos para la práctica del deporte y la recreación, con una formación de competencias laborales adecuada, con seguridad alimentaria y buen uso de las tecnologías de la información y las comunicaciones; participativo y transparente en el manejo de los recursos públicos, con una mejor calidad de vida, convivencia pacífica y equidad de género de toda la población especialmente a la infancia, la adolescencia y la familia.





## **7 DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES Y PROCEDIMIENTOS DEL PRACTICANTE**

- velar por el buen estado de equipos y enseres
- hacer entrega de informes mensuales de actividades
- cumplir con las actividades programadas por la secretaria de planeación e infraestructura
- digitación y elaboración de documentos
- apoyar en procedimientos de supervisión de obra
- apoyo a la elaboración, formulación, estructuración y presentación de proyectos
- acompañamiento visitas de obra

## **8 OBJETIVOS BUSCADO POR EL PRACTICANTE**

### **8.1 OBJETIVO GENERAL**

Aplicar los conocimientos adquiridos durante mi etapa académica de ingeniería civil, para apoyar la labor que se realizan en la alcaldía del municipio de Restrepo-Meta y adquirir nuevos conocimientos por el mismo.

### **8.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS**

- Ampliar mi conocimiento desarrollando cada función designada
- Realizar de manera eficiente las actividades propuestas
- Verificar el estado actual de los diferentes procedimientos
- Realizar los respectivos informes semanales y mensuales
- Apoyar en las visitas de campo



Ilustración 3. Fuente Propia (*Casa respaldo a la*)

### 8.3 METAS QUE ME PROPONGO

- Aplicar los conocimientos adquiridos durante mi periodo académico para apoyar el trabajo en oficina y en campo.
- Ampliar mis conocimientos basándome en la experiencia de mis superiores
- aportar ideas de ámbito laboral para el crecimiento tanto de prácticas laborales como de la empresa
- Crecer en el ámbito personal con las labores realizadas día a día.

## 9 DIAGNOSTICO Y PROBLEMÁTICA AL INICIAR LA PRACTICA

Actualmente en la alcaldía de municipio de restrepo presenta un desorden en el archivo ya que ninguno de los folios presenta algún tipo de organización y se presentan retrasos en los procesos contractuales debido a esa falta de orden.

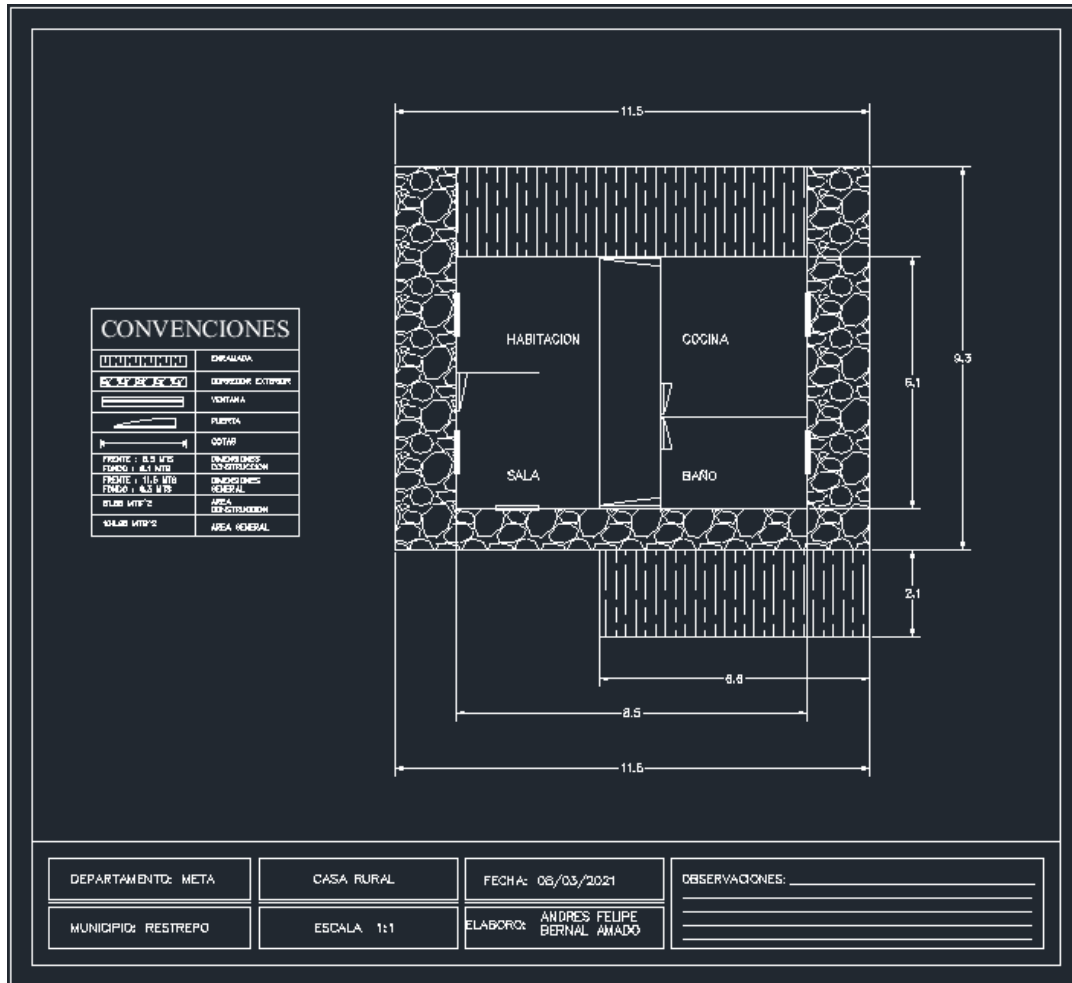
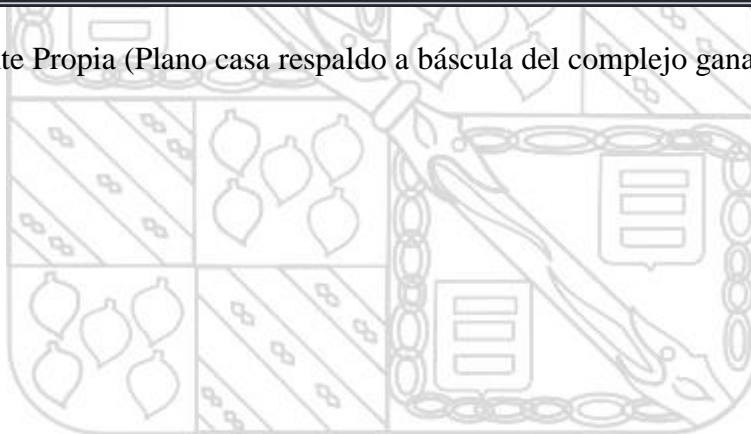


Ilustración 4. Fuente Propia (Plano casa respaldo a báscula del complejo ganadero)







**Ilustración 5.** Fuente Propia(Evidencia Fotográfica trabajo de oficina)





**Ilustración 6.** Fuente Propia(Evidencia Fotográfica trabajo de campo)







### 10 Plan de Mejoramiento

Dentro de la práctica contractual se genera gran movimiento de documentación por parte de los diferentes entes los cuales no siempre cumplen con la documentación completa y se genera gran desorden en los temas administrativos como es el archivo que lo que genera es ralentizar los procesos pendientes para ello se generó un formato tipo lista de chequeo en donde se muestra la documentación que cada proceso debe llevar y que no se generen retrasos en las tareas además de eso en el trabajo de campo se realizaron encuestas a los diferentes comerciantes que posiblemente podrían acceder a uno de los espacios de la futura plaza de mercado por medio de un estudio social tipo encuesta donde se evidenció cuáles son las personas que necesitaran más de aquellos espacios, también se hizo acompañamiento en la remodelación de la báscula del complejo ganadero de restrepo meta el cual se encuentra publicado en el SECOP como el contrato 178-2020 el cual tiene como objeto la remodelación y restauración de la báscula del complejo ganadero.

### 11 CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

Las presentes son las actividades por desarrollar en la ciudad de Restrepo-Meta

**Tabla 1 CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES**

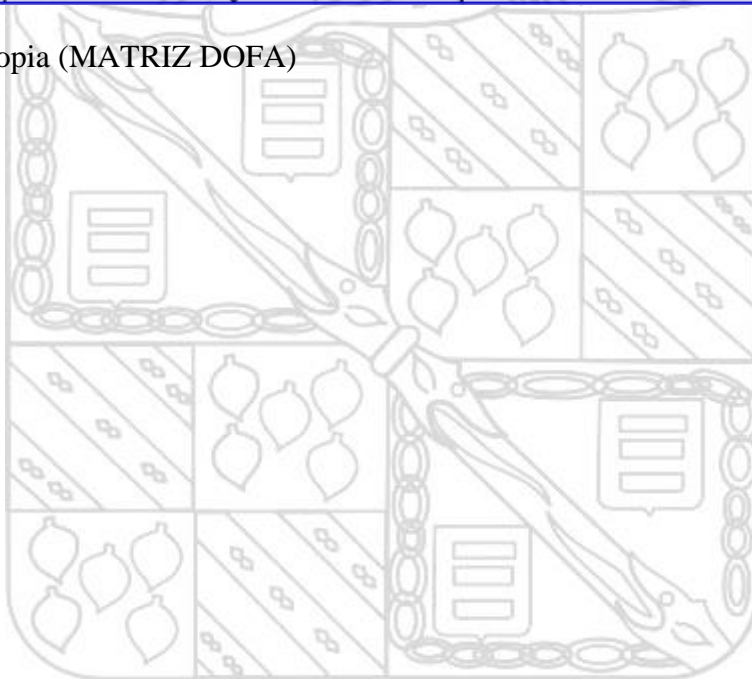
ACTIVIDADES DEL PROGRAMA DE INGENIERIA CIVIL													
ESTUDIANTE: ANDRES FELIPE BERNAL AMADO							C.C		1121937383				
LUGAR DE LA PRACTICA: Alcaldía de Restrepo - Meta													
ITEM	DESCRIPCION DE ACTIVIDADES	MAR				ABR				MAY			
		S1	S2	S3	S4	S5	S6	S7	S8	S9	S10	S11	S12
1	ACOMPANAMIENTO DE VISITAS DE OBRA												
2	APOYO A LA ELABORACION, FORMULACION ESTRUCTURAL Y PRESENTACION DE PROYECTOS												
3	APOYAR EN PROCEDIMIENTOS DE SUPERVISION DE OBRA												
4	DIGITACION Y ELABORACION DE DOCUMENTOS												
5	CUMPLIR CON LAS ACTIVIDADES PRGRAMADAS POR LA ALCALDIA												
6	HACER ENTREGA DE INFORMES MENSUALES DE ACTIVIDADES												
7	VELAR POR EL BUEN ESTADO DE EQUIPOS Y ENSERES												



**Tabla 1.** Fuente propia (Cronograma de actividades)

	N°	FORTALEZAS	DEBILIDADES
<b>FACTORES INTERNOS</b>	1	Personal idóneo para el desarrollo de los procesos	Equipos insuficientes y obsoletos
	2	Existe nivel jerárquico y direccionamiento estratégico definido.	Falta de continuidad en los procesos
	3	Mecanismos de comunicación interna adecuados	Infraestructura física administrativa deficiente
	4	Gestión y liderazgo	Personal insuficiente
	5	Planeación participativa.	Falta de monitoreo y seguimiento a los procesos
	6	Procesos y procedimientos documentados e implementados	Deterioro de la infraestructura física.
	7	Software adecuados para el manejo de la información misional, contable, financiera y administrativa.	Sobrecarga laboral
	8	Estructura estratégica definida	Bajo índice de clima laboral
	9	Compromiso y gestión de la dirección	
	N°	OPORTUNIDADES	AMENAZAS
<b>FACTORES EXTERNOS</b>	10	Identificación de los clientes de la entidad	Recortes institucionales y presupuestales inesperados
	11	Buenas relaciones interinstitucionales	Cambios normativos
	12	Atención de PQRS en tiempo y calidad	Rotación de la alta dirección
	13	Implementación de modelo de planeación y gestión	Cambio de gobierno y ajuste a nuevos planes y metodologías
	14	Reconocimiento a nivel local y regional como institución de formación en áreas culturales y artísticas.	Desestimulación, disminución, deserción o falta de interés de la población beneficiaria.
	15	Incremento del interés de la población por la formación artística y cultural en torno a la Regionalidad.	

**Tabla 2.** Fuente Propia (MATRIZ DOFA)







**Grafica % DE PRACTICAS REALIZADAS**

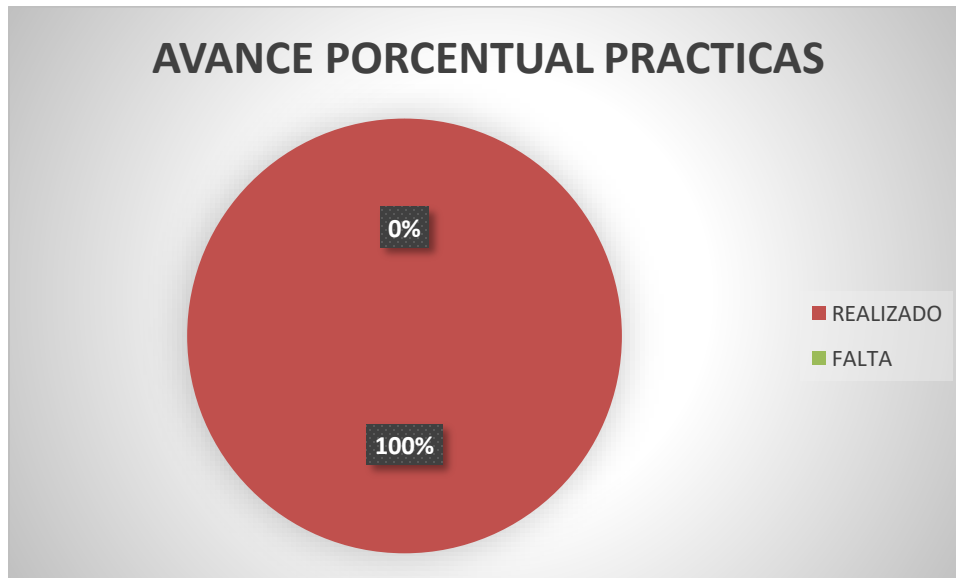


Ilustración 7 PORCENTAJE DE PRÁCTICAS REALIZADAS

