

**INFORME DE PRÁCTICAS LABORALES PARA OPTAR EL GRADO DE
INGENIERÍA CIVIL**

LEIDY ROCIO JAIMES LESMEZ
practicante

**CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL META UNIMETA
ESCUELA DE INGENIERIAS
PROGRAMA DE INGENIERIA CIVIL
INFORME FINAL PRACTICA LABORAL
VILLAVICENCIO – META
2021-A
FECHA 10/03/2021**

INFORME DE PRACTICAS ALCALDIA DE EL RETORNO-GUAVIARE

LEIDY ROCIO JAIMES LESMEZ
practicante

GEOVANNY GONZALEZ MALDONADO
Tutor prácticas laborales

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL META UNIMETA
ESCUELA DE INGENIERIAS
PROGRAMA DE INGENIERIA CIVIL
INFORME FINAL PRACTICA LABORAL
VILLAVICENCIO – META
2021-A
FECHA 10/03/2021

CONTENIDO

1. INTRODUCCION.....	5
2. JUSTIFICACION.....	6
3. RESEÑA HISTORICA	7
4. PLAN ESTRATEGICO DEL ESCENARIO DE LA PRACTICA.....	9
4.1 MISION.....	9
4.2 VISION	10
4.3 OBJETIVOS.....	11
4.3..1 OBJETIVOS INSTITUCIONALES.....	11
4.4 METAS	12
5. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES Y PROCEDIMIENTOS A DESARROLLAR O DESARROLLADOS EN EL CASO DE HOMOLOGACIÓN.....	14
5.1 FUNCIONES DEL PRACTICANTE	14
6. OBJETIVOS DEL PRACTICANTE.....	14
7. METAS DEL PRACTICANTE	15
8. DIAGNOSTICO Y PROBLEMÁTICA DETECTADA.....	15
9. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	16
10. PORCENTAJE DE IMPLEMENTACION.....	17
11. DESCRIPCION DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS HASTA LA FECHA	18
12. ESTRUCTURA DOFA	19
13. PLAN DE MEJORAMIENTO.....	20
14. PRODUCTO COMO RESULTADO DE LOS APORTES REALIZADOS POR EL PRACTICANTE EN EL MEJORAMIENTO DE LA EMPRESA	21
15. PORCENTAJE DE IMPLEMENTACION.....	21
16. EVIDENCIAS OBJETIVAS DE TODO EL PROCESO DE PRACTICA	23
17. NORMATIVIDAD EXTERNA E INTERNA QUE RIGE AL ESCENARIO.....	23
18. EVIDENCIA DE LA EJECUCION TOTAL DEL PLAN DE LA PRACTICA	24
19. CERTIFICADO DE TERMINACION DE LA PRACTICA	25
20. CONCLUSIONES.....	26

21. BIBLIOGRAFIA 27

1. INTRODUCCION

La Alcaldía de El Retorno-Guaviare es una entidad comprometida con el apoyo y desarrollo de la comunidad del municipio, generando empleo y buscando la manera de ayudar en todos los aspectos que carece la comunidad, en este caso apoya los nuevos profesionales generando el campo para que se practique los conocimientos previos siendo aplicados en la administración.

Desde la secretaria de planeación se presentan las actividades que el practicante desarrollara y se hará el seguimiento de cumplimiento de estas, se involucrara actividades de todo ámbito para ampliar la red de aprendizaje, involucrando sus habilidades en la comunicación con la comunidad en calidad de representante de la administración en la ejecución de mandatos.

En este informe se presentará el resultado de dichas actividades y la metodología que se aplicará, donde la administración tomará parte como vigilante.

2. JUSTIFICACION

Es importante y reglamentario conocer el proceso de las prácticas laborales, el cómo, el porqué y el cuándo se desarrolla cada una de las actividades para ellos se debe tener un documento presente donde se plasme cada una de las mencionadas, por ende, se presenta la necesidad de realizar este informe, donde también contamos con información importante como los objetivos, misión, visión, metas entre otros de la Alcaldía de El Retorno

3. RESEÑA HISTORICA

El Retorno es producto de procesos de colonización definidos en diversos momentos o fases cronológicas que han surgido desde la década de los 30, con el período de la economía extractiva de la Balanta, el caucho, las pieles, la pesca y la resina; siendo la cauchera la de mayor impacto para la conformación de este frente de colonización.

La migración campesina de la década de los 50 y 60 por la violencia trajo de alguna manera una forma de incursión de los campesinos, ubicándose a lo largo del camino entre san José y El Retorno.

A esto se suma la promoción del estado, al impulsar el lema “tierra sin hombres para hombres sin tierra” tomando el proceso de colonización más forma mediante la primera sustracción de tierra del Área de Reserva Forestal de la Amazonía.

Este proceso trajo consigo una estrategia de apropiación mediante la socola, tumba y quema de la selva, para el establecimiento de los cultivos tradicionales y de especies menores, en busca de una economía básicamente familiar; este avance de colonización trajo como consecuencia una indiscriminada deforestación.

El manejo irracional de los recursos naturales, la pobreza de los suelos y el establecimiento de la ganadería incipiente, trajo como consecuencia una reversión al proceso de colonización por la falta de alternativas económicas viables; originando grandes deficiencias sociales entre los colonos

guiándolos a negociar sus tierras y a avanzar hacia nuevos frentes de colonización o hacia San José. Esta economía incierta y la falta de alternativas económicas, ligadas a la marginalidad geográfica y la baja presencia institucional facilitó la consolidación de los cultivos ilícitos, estabilizando de manera parcial el proceso de colonización, pero aumentó la población y los costos sociales.

El Retorno ocupa un área aproximada de 1.168.100 Ha, correspondiente al 21% del territorio departamental; administrativamente está conformado por 75 veredas y 25 aproximadamente en proyecto de constitución, 5 resguardos indígenas, la cabecera municipal y 3 centros poblados. Existen algunas veredas que son compartidas administrativamente con los municipios de San José del Guaviare y Calamar.

El municipio de El Retorno posee 20.222 habitantes (censo DANE 93, Proyectado 2004) de los cuales el 85.9 % está localizado en el área rural y el 14.1 % en el área urbana; la población indígena está compuesta por 667 habitantes correspondiente al 3.3 % del total de la población municipal.

Los niveles de vida se ven afectados por diferentes factores, como la baja en cobertura y calidad de los servicios públicos y sociales, y los procesos de desarrollo económico y social no muestran un horizonte claro frente a la débil estructura productiva de la región (*Alcaldía El Retorno, 2020, <http://www.elretorno-guaviare.gov.co/municipio/resena-historica-del-municipio-de-el-retorno>*)

El municipio del retorno a lo largo de los años ha tenido impactos desfavorables para su progreso, por lo cual la actual administración busca promover el implemento de nuevas estrategias de desarrollo en los principales déficits presentados en el municipio, si bien se sabe es una región

principalmente agroindustrial, pero se evidencia atraso en infraestructura vial y comercial que permita facilitar a los campesinos la producción y extracción de sus productos. Es aquí donde la administración por medio de personal capacitado y futuros profesionales como lo es el pasante busca llenar dichos vacíos. Gracias a la gran demanda de profesionales se abre la oportunidad para los pasantes iniciar actividades que ayude a su crecimiento profesional, de igual manera beneficiando una comunidad que notablemente necesita esto.

4. PLAN ESTRATEGICO DEL ESCENARIO DE LA PRACTICA

4.1 MISION

Prestar los servicios públicos que determine la ley, construir las obras que demande el progreso local, ordenar el desarrollo de su territorio, promover la participación comunitaria, el mejoramiento social y cultural de sus habitantes y cumplir las funciones que le asignen la Constitución y las leyes. (*Alcaldía El Retorno, 2020, Misión y Visión - Alcaldía de El Retorno (elretorno-guaviare.gov.co)*)

La práctica laboral tiene relación con la misión de la alcaldía en cuanto a la ejecución aplicada de los procesos que formen e incentiven el desarrollo personal del profesional lo cual directamente beneficiara cada una de las actividades con las cuales se objeta el mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes del municipio

4.2 VISION

El Municipio de El Retorno será en el año 2027 eje de la recuperación regional con una dinámica promotora de mejoramiento continuo de la calidad de vida de sus habitantes, que ofrece estímulos en los procesos económicos, sociales con arraigo de identidad cultural, con prevalencia por la atención integral de la infancia, la juventud, la mujer y las poblaciones vulnerables por parte de las instituciones que de forma eficiente, eficaz y coherente se articulan en pro del bienestar general de todos los retórnense. *(Alcaldía El Retorno, 2020, Misión y Visión - Alcaldía de El Retorno (elretorno-guaviare.gov.co))*

Si bien se tiene claro la función de una practicante es reforzar sus conocimientos y agudizar sus capacidades para desarrollar actividades, por ende, esto busca su propio beneficio en su futura vida profesional con lo cual su experiencia asegurara el éxito de cada meta propuesta. Garantizando beneficios tanto para la población, la administración y el pasante, permitiéndole a este encaminar su futuro profesional descubriendo sus habilidades y el campo de aplicación donde vea su desempeño exitoso.

4.3 OBJETIVOS

La Alcaldía Municipal de El Retorno tiene por finalidad servir a la comunidad, promover la prosperidad general en procura del desarrollo integral de sus habitantes, la preservación de sus valores morales, culturales y patrimoniales, el desarrollo de su territorio, el rescate y fortalecimiento de los bienes del Municipio y todo lo que tenga que ver con la satisfacción de sus necesidades como conglomerado social y el mejoramiento de su calidad de vida

(Alcaldía El Retorno, 2020, Objetivo General - Alcaldía de El Retorno (elretorno-guaviare.gov.co))

4.3.1 OBJETIVOS INSTITUCIONALES

- Aplicar procesos adecuados de Planificación, Control y Seguimiento que permitan un equilibrio en el Desarrollo Territorial y Ambiental.
- Aumentar la satisfacción de la comunidad.
- Cumplir con las competencias y normas legales vigentes aplicables al municipio mediante la ejecución del mandato legal de manera permanente.
- Ejecución del plan de desarrollo para el período de gobierno.
- Establecer espacios directos de comunicación con la comunidad para identificar sus necesidades.
- Mejorar continuamente el Sistema de Gestión de la Calidad.

- Satisfacer los requisitos de la comunidad retórnense, mediante la formulación y Seguimiento que permitan un equilibrio en el Desarrollo Territorial y Ambiental.

(Alcaldía El Retorno, 2020, Objetivos Institucionales - Alcaldía de El Retorno (elretorno-guaviare.gov.co))

Para dar un inicio acertado a la vida laboral, se debe tener un objetivo fijo en el cual es ayudar al desarrollo de la sociedad siempre respetando las normas y acatando cada tarea de manera responsable y optimista al desarrollo de esta, por lo cual siempre será un fin común el bienestar de la comunidad en lo cual la práctica dará una previa enseñanza de ello.

Adoptar medidas que optimicen los recursos humanos, físicos y financieros para la prestación oportuna de los servicios.

4.4 METAS

Al Municipio como entidad fundamental de la división política, administrativa del Estado le corresponde:

- Administrar los asuntos municipales y prestar los servicios públicos que determine la Ley.
- Cumplir las demás funciones que le asigne la Constitución y las leyes.
- Ordenar el desarrollo de su territorio y construir las obras que demande el progreso local.
- Planificar el desarrollo económico, social y ambiental de su territorio de conformidad con la Ley y en coordinación con otras entidades.
- Promover el mejoramiento económico y social de los habitantes del respectivo municipio.

- Promover la participación comunitaria, el mejoramiento social y cultural de sus habitantes.
- Solucionar las necesidades insatisfechas de salud, educación, saneamiento ambiental, agua potable, servicios públicos domiciliarios, vivienda, recreación y deporte, con especial énfasis en la niñez, la mujer, la tercera edad y los sectores discapacitados, directamente y en concurrencia, complementariedad y coordinación con las demás entidades territoriales y la Nación en los términos que defina la Ley.
- Velar por el adecuado manejo de los recursos naturales y del medio ambiente, de conformidad con la Ley.

(Alcaldía El Retorno, 2020, Funciones y deberes - Alcaldía de El Retorno (elretorno-guaviare.gov.co))

Como bien observamos cada administración tiene metas propuestas para lograr un cometido propuesto desde el inicio del periodo, de igual manera el practicante al culminar el proceso de formación académica en la Corporación universitaria del Meta tiene claro su propósito el cual le permita ser un profesional integro formado y adiestrado es distintos aspectos que le sea posible desempeñar cargos y actividades sin problema, con la firme convicción de que sus capacidades sean suficientes.

5. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES Y PROCEDIMIENTOS A DESARROLLAR O DESARROLLADOS EN EL CASO DE HOMOLOGACIÓN

5.1 FUNCIONES DEL PRACTICANTE

- Apoyar la supervisión, coordinación y orientación de proyecto aula para el SENA en el área rural del municipio del retorno
- Efectuar seguimiento y control de la obra aula para el SENA en el área rural del municipio del retorno
- Apoyo a la elaboración, Formulación, estructuración y presentación de la obra construcción de un salón de música para la convivencia y reconciliación de las víctimas, en el municipio de el retorno departamento del Guaviare.
- Acompañamiento a visitas con la comunidad de las diferentes veredas como tierra alta, la paz y cerritos
- Verificar cumplimiento de los requerimientos del contrato de la obra aula para el SENA en el área rural del municipio del retorno por parte de los contratistas

6. OBJETIVOS DEL PRACTICANTE

Aplicar y complementar los conocimientos adquiridos durante el proceso de formación académica establecida por la Corporación universitaria del meta en el programa de Ingeniería Civil, demostrando capacidades y destrezas en las actividades diarias implementadas en campo, enfocado

a cada una de las labores programadas por la oficina de secretaría de planeación siendo apoyo a la gestión de la administración de la alcaldía El Retorno-Guaviare

7. METAS DEL PRACTICANTE

Cumplir a cabalidad con la práctica empresarial de manera exitosa, desarrollando con responsabilidad cada una de las actividades asignadas siguiendo los lineamientos establecidos por la Alcaldía El Retorno-Guaviare, dejando una excelente imagen de la Corporación Universitaria del Meta mostrando la capacidad y la calidad educativa con la que se cuenta.

8. DIAGNOSTICO Y PROBLEMÁTICA DETECTADA

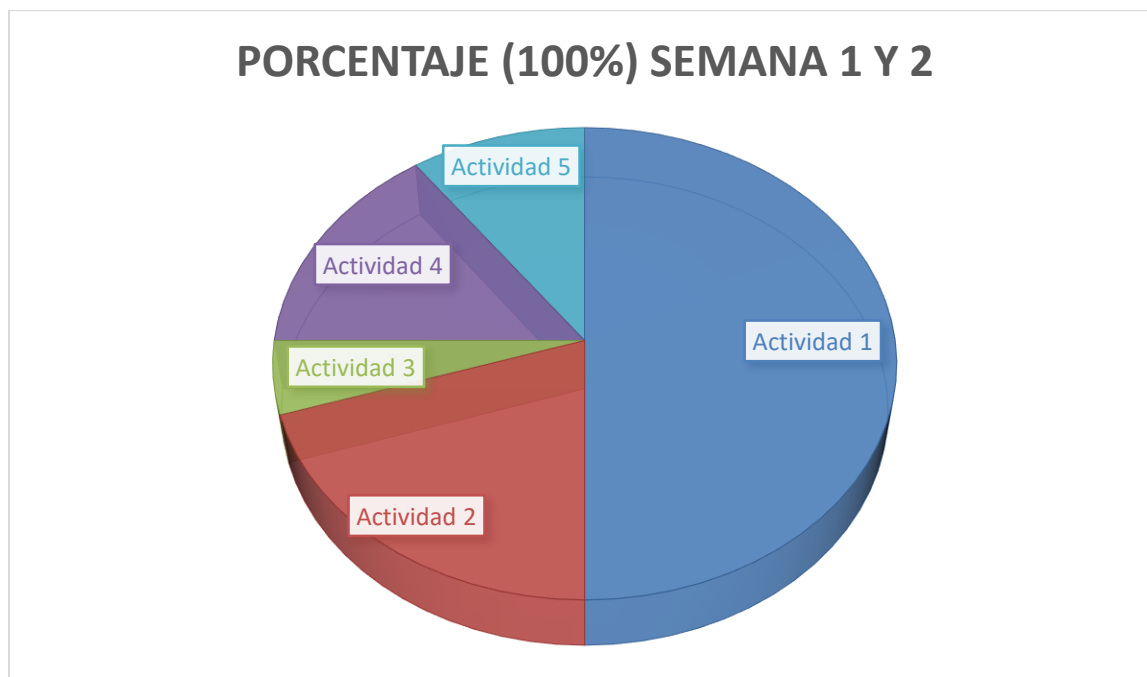
En la alcaldía El Retorno-Guaviare al iniciar con las prácticas laborales se puede evidenciar el déficit en cuanto a organización y eficiencia de los procesos, ya que se presenta retrasos con los plazos de entrega, esto afecta fuertemente la administración y provoca el lento desarrollo del municipio, teniendo en cuenta que es una comunidad de bajos recursos es importante impulsar el óptimo desarrollo de proyectos que beneficien y suplan ciertas necesidades de la sociedad, además de otras pequeñas problemáticas presentes en la administración puesto que las anteriormente mencionadas son de mayor afectación.

9. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

Actividades	Marzo				Abril				Mayo			
	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4
Apoyar la supervisión, coordinación y orientación de proyecto aula para el SENA en el área rural del municipio del retorno												
Efectuar seguimiento y control de la obra aula para el SENA en el área rural del municipio del retorno												
Apoyo a la elaboración, Formulación, estructuración y presentación de la obra construcción de un salón de música para la convivencia y reconciliación de las víctimas, en el municipio de el retorno departamento del Guaviare.												
Acompañamiento a visitas con la comunidad de las diferentes veredas como tierra alta, la paz y cerritos												
Verificar cumplimiento de los requerimientos del contrato de la obra aula para el SENA en el área rural del municipio del retorno por parte de los contratistas												

10. PORCENTAJE DE IMPLEMENTACION

Comprendiendo las 12 semanas representan el 100 % de las prácticas laborales, el siguiente será el porcentaje de realización de prácticas de las primeras 2 semanas las cuales corresponden al 16.67% de la totalidad. Dicho porcentaje expuesto en el primer informe de la práctica empresarial.



Actividad 1: Apoyar la supervisión, coordinación y orientación de proyecto aula para el SENA en el área rural del municipio del retorno

Actividad 2: Efectuar seguimiento y control de la obra aula para el SENA en el área rural del municipio del retorno

Actividad 3: Apoyo a la elaboración, Formulación, estructuración y presentación de la obra construcción de un salón de música para la convivencia y reconciliación de las víctimas, en el municipio de el retorno departamento del Guaviare.

Actividad 4: Acompañamiento a visitas con la comunidad de las diferentes veredas como tierra alta, la paz y cerritos

Actividad 5: Verificar cumplimiento de los requerimientos del contrato de la obra aula para el SENA en el área rural del municipio del retorno por parte de los contratistas


11. DESCRIPCION DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS HASTA LA FECHA

Hasta la fecha el practicante ha tenido campos de aprendizaje en cuanto al seguimiento de obra desarrollada en el área rural del municipio para el servicio de aula de enseñanza para diferentes cursos del SENA de igual manera apoyando a la administración en la participación de mandatos en las distintas veredas del municipio con el fin de realizar pequeñas mejoras en las infraestructuras educativas, salones comunales, elaboración de pisos para trilladoras de alimentos.

Además de esto se dio inicio a la elaboración del documento técnico, presupuesto, licencias entre otros documentos para llevar a cabo el proyecto de construcción de aula de música para víctimas de conflicto armado en la zona urbana del municipio.

12. ESTRUCTURA MATRIZ DOFA

	 Debilidades	 Oportunidades	 Fortalezas	 Amenazas
 Debilidades			<p>La administracion cuenta con diversos campos de aprendizaje, en consideracion con el leve conocimiento del practicante en cuanto a manejo de entidades publicas, provoca un retraso en el desempeño.</p>	<p>El debil plan de enseñanza de la administracion afecta el adiestramiento del practicante, lo cual amenaza directamente su proposito de aprendizaje</p>
 Oportunidades	<p>El pasante tiene la oportunidad de aprender nuevas facultades, pero la administracion no cuenta con la suficiente experiencia en cuanto a formacion de practicante.</p>			
 Fortalezas		<p>El practicante posee la facilidad de adaptarse a los distintos ambientes laborales, lo cual es una oportunidad para la administracion no tener restriccion de las</p>		

		actividades impuestas a desarrollar		
	<p>La falta de organización y cumplimiento de las dependencias de la administración no permite un óptima gestión, esto amenaza el cumplimiento de las actividades del practicante</p>	<p>El practicante contó con la oportunidad de aprender de esta administración aun teniendo sus vacíos de formación, esto amenaza la credibilidad de la entidad pública como escenario de aprendizaje de nuevos profesionales.</p>		

13. PLAN DE MEJORAMIENTO

Analizando las vivencias propias durante la práctica laboral se puede evidenciar la inexperiencia de la administración del municipio del retorno en cuanto a la formación o complemento de aprendizaje del practicante, ya que no se ha contado con un plan de enseñanza eficaz ni lucrativo para el practicante, aunque se presenta diversos ambientes de desarrollo no se logra el objetivo puesto que la administración presenta problemas internos de gestión y deficiencia en el desempeño de actividades. Por ende, se debe considerar hacer un plan de enseñanza para practicante, en el cual se tenga consideración de las áreas que el practicante conozca para reforzar sus conocimientos, de igual manera es importante optimizar el desempeño de los funcionarios para lograr las metas propuestas en el tiempo estipulado.

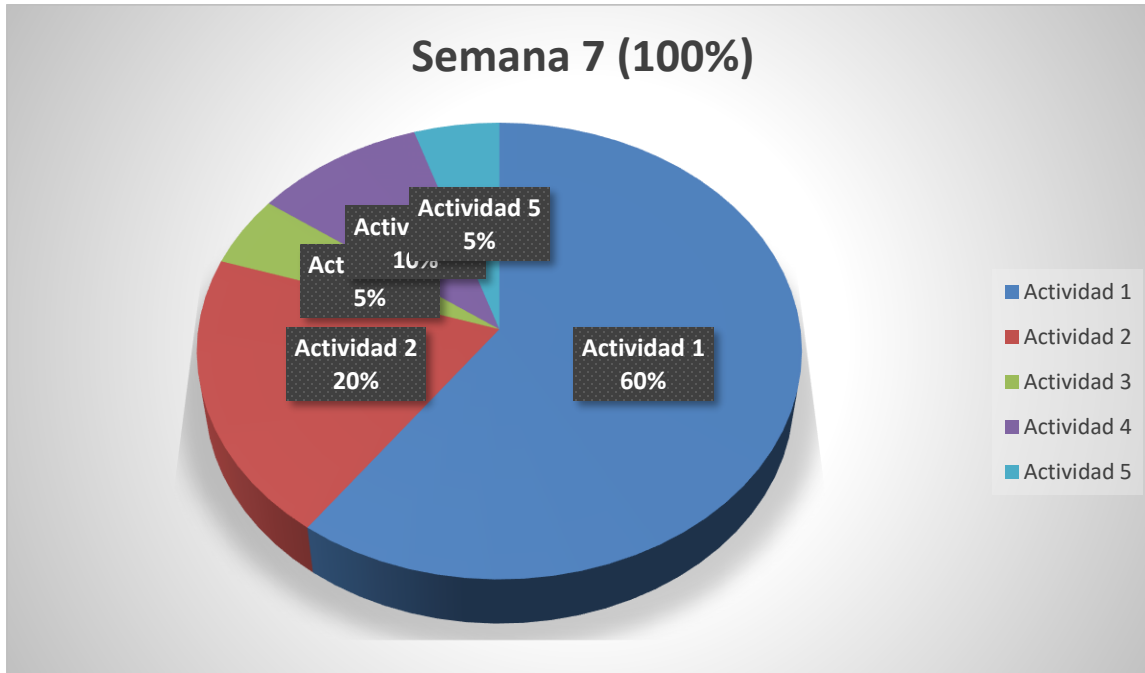
14. PRODUCTO COMO RESULTADO DE LOS APORTES REALIZADOS POR EL PRACTICANTE EN EL MEJORAMIENTO DE LA EMPRESA

En la practica laboral realizadan en la alcaldia de el retorno- guaviare mas especificamente en la secretaria de planeacion se logro adquirir conocimientos sobre los procesos de contratacion publica y la gestion de proyectos, de igual manera se realiza el seguimiento a cada uno de estos procesos en su etapa de ejecucion lo cual tambien aporta al aprendizaje de otros aspectos importantes de la profesion. Permite que el practicante desarrolle aptitudes y desempeño eficaz sobre algunos aspectos que se le faciliten, adquiriendo habilidades, destrezas y experiencia en tanto a la parte administrativa como en el campo de accion, bien sea supervisando los proyectos actualmente ejecutados en el municipio como tambien desarrollando afinidad en temas publicos.

El practicante al ser parte de mesas tecnicas logra agudizar su lenguaje tecnico propio de la profesion y se le permite aportar y expresar sus inquietudes logrando un mejor entendimiento y por consiguiente un mejor desempeño de sus actividades.

15. PORCENTAJE DE IMPLEMENTACION

Comprendiendo las 12 semanas representan el 100 % de las prácticas laborales, el siguiente será el porcentaje de realización de prácticas de la semana 7 la cual corresponde al 58.33% de la totalidad, debido al tiempo ya desarrollado de las practicas se cambia la intensidad de las actividades en cuanto al desempeño del practicante, lo anterior plasmado en el segundo informe de practica laboral.



Actividad 1: Apoyar la supervisión, coordinación y orientación de proyecto aula para el SENA en el área rural del municipio del retorno

Actividad 2: Efectuar seguimiento y control de la obra aula para el SENA en el área rural del municipio del retorno

Actividad 3: Apoyo a la elaboración, Formulación, estructuración y presentación de la obra construcción de un salón de música para la convivencia y reconciliación de las víctimas, en el municipio de el retorno departamento del Guaviare.

Actividad 4: Acompañamiento a visitas con la comunidad de las diferentes veredas como tierra alta, la paz y cerritos

Actividad 5: Verificar cumplimiento de los requerimientos del contrato de la obra aula para el SENA en el área rural del municipio del retorno por parte de los contratistas

16. EVIDENCIAS OBJETIVAS DE TODO EL PROCESO DE PRACTICA

A lo largo de la práctica laboral se resalta el interés de la administración de generar comodidad y oportunidad de aprendizaje al practicante permitiendo opinar sobre aspectos generales con los cuales se podía mejorar algunas estrategias obsoletas. El practicante tuvo el espacio de presenciar diferentes tipos de actividades bien sea de oficina o de campo, logrando versatilidad de enseñanza y permitiendo autoevaluar sus habilidades y deficiencias en cada caso. El practicante logro identificar aspectos fundamentales en el desarrollo de la obra salón para el SENA, donde tuvo que hacer seguimiento e informes previos a la terminación de la obra. también fue posible formular desde su inicio un proyecto cultural con fin social, reconocer el proceso de contratación desde sus inicios con documentos técnicos, presupuesto, entre otros. Además de ello, establece un vínculo con la población asistiendo a algunos mandatos donde se realizaba ayudas a la comunidad, en alguno de estos se construyó el piso en cemento para una trilladora de semillas, así como entrega de dotaciones, eventos culturales y demás actividades realizadas por la administración.

17. NORMATIVIDAD EXTERNA E INTERNA QUE RIGE AL ESCENARIO

Los informes presentados donde se plasmó el desarrollo de las actividades del practicante por exigencia de la Corporación universitaria del Meta fueron regidos por la norma APA, para lograr una estructura favorable de presentación, considerando cada uno de los requisitos, para así, reportar un análisis completo y contundente de la realización de la práctica laboral.

Por otro lado, la administración no cuenta con un documento requisito donde se evidencie el desarrollo de actividades, no se exige una normatividad ya que se estipula un guía profesional quien asigna las actividades y vigila personalmente el desarrollo de estas.

18. EVIDENCIA DE LA EJECUCION TOTAL DEL PLAN DE LA PRACTICA



 Despacho
Alcalde
NIT: 800.191.A27-1



LA ALCALDIA DE EL RETORNO-GUAVIARE

CERTIFICA:

La practicante **LEIDY ROCIO JAIMES LESMEZ** identificada con la cedula de ciudadanía N° 1121939935, de Villavicencio-Meta. Cumplió cada una de las siguientes actividades:

1. Apoyar la supervisión, coordinación y orientación de proyecto aula para el SENA en el área rural del municipio del retorno
2. Efectuar seguimiento y control de la obra aula para el SENA en el área rural del municipio del retorno
3. Apoyo a la elaboración, Formulación, estructuración y presentación de la obra construcción de un salón de música para la convivencia y reconciliación de las víctimas, en el municipio de el retorno departamento del Guaviare.
4. Acompañamiento a visitas con la comunidad de las diferentes veredas como tierra alta, la paz y cerritos
5. Verificar cumplimiento de los requerimientos del contrato de la obra aula para el SENA en el área rural del municipio del retorno por parte de los contratistas

Realizadas en la dependencia de secretaria de planeación, en los horarios laborales de lunes a viernes (8 am-12 pm y 2 pm-6 pm). Bajo la supervisión de la ingeniería Karina Alexandra Agudelo

La presente certificación se expide a los catorce (14) días del mes de mayo del presente año a solicitud del interesado y con destino a la Corporación Universitaria del Meta


KARINA ALEXANDRA AGUDELO
Ingeniera civil
Jefe Inmediato

www.elretorno-guaviare.gov.co
Centro Administrativo Municipal Calle 1147 - 13, Barrio El Centro
Correo: gobierno@elretorno-guaviare.gov.co - Celular: +57 315 466 9940

 @elretorno-guaviare  @ElRetornoGva



19. CERTIFICADO DE TERMINACION DE LA PRACTICA



Alcaldía
de El Retorno

Despacho
Alcalde
NTE: 800.191.427-1



LA ALCALDIA DE EL RETORNO-GUAVIARE

HACE CONSTAR QUE:

LEIDY ROCIO JAIMES LESMEZ identificada con cedula de ciudadanía N° 1121939935 de Villavicencio-Meta, del programa de ingeniería civil, dio termino a la pasantía en la alcaldía de El Retorno, dependencia de secretaria de planeación, comprendida en las fechas 1 de marzo al 14 mayo del 2021.

La presente certificación se expide a los catorce (14) días del mes de mayo del presente año a solicitud del interesado y con destino a la Corporación Universitaria del Meta



YEYSON EFRAIN PINEDA ALFONSO
Alcalde Municipal

www.elretorno-guaviare.gov.co
Centro Administrativo Municipal Calle 11 # 7 - 11, Ramo El Centro
Correo: gobierno@elretorno-guaviare.gov.co - Celular: +57 315 466 9940

 [@elretorno.guaviare](https://www.facebook.com/elretorno.guaviare)  [@ElRetornoGua](https://twitter.com/ElRetornoGua)



20. CONCLUSIONES

- La práctica cumplió el objetivo personal al complementar los conocimientos adquiridos durante los años estudiados en la Corporación universitaria del meta, estructurando todo un proceso de aprendizaje teórico y práctico con lo cual genera satisfacción al ver formado un profesional integro.
- La implementación de la práctica empresarial en la culminación de la carrera profesional es de mucha ayuda a la hora de reforzar la autonomía del practicante, al generar seguridad de los conocimientos previos e iniciar una vida laboral tempranamente. También aporta a la alcaldía del Retorno-Guaviare nuevas ideas y estrategias para mejorar el funcionamiento de la administración.
- Un aporte importante a las facultades del practicante respecto a las actividades desarrolladas, puesto que al realizar las funciones en diferentes ambientes permite adquirir variedad de conocimientos beneficiosos para el practicante.

21. BIBLIOGRAFIA

- Alcaldía de EL RETORNO- GUAVIARE,2020. (Sitio Web, [Alcaldía de El Retorno \(elretorno-guaviare.gov.co\)](http://elretorno-guaviare.gov.co))